



Comitato sul Dialogo Sociale per il Settore Ospedaliero e della Sanità: Principali attività e risultati nel 2014 e 2015

Nel corso del 2014 e del 2015 il Comitato sul Dialogo Sociale per il Settore Ospedaliero e della Sanità (SSDC-HS) si è occupato di una vasta serie di tematiche, ha sviluppato attività legate a progetti e ha concordato su alcuni documenti i cui aspetti principali sono presentati di seguito:

- **Temi chiave:** 1) Reclutamento e conservazione dei lavoratori in ambito sanitario; 2) Sicurezza e salute sul luogo di lavoro; 3) Promozione di uno Sviluppo Professionale Continuo e Apprendimento Lungo Tutta la Vita; 4) Assistenti Sanitari.
- **Principali risultati:**
 - 1) Il 10 dicembre 2015, HOSPEEM e EPSU hanno adottato un **rapporto di seguito sull'utilizzo e lo sviluppo del loro Quadro di Azione su Reclutamento e Conservazione (FoA R&R)** firmato il 17 dicembre 2010 (vedesi sito [HOSPEEM](#) e [EPSU](#)). Il rapporto annovera esempi pratici per ciascuna delle 5 aree tematiche coperte dal Quadro di Azione, mette in luce le principali sfide affrontate dai membri di HOSPEEM e dagli affiliati di EPSU in relazione al reclutamento e conservazione dei lavoratori in ambito sanitario nei loro rispettivi paesi e si focalizza su un approccio di partenariato sociale nell'adozione di misure e nella messa in pratica di attività. Esso contiene inoltre alcune conclusioni e raccomandazioni. Il rapporto è frutto di uno lavoro di scambio parallelo con i ricercatori della DG SANTE della Commissione Europea che lavorano sullo studio "Reclutamento e conservazione del personale sanitario in Europa". La versione finale del rapporto è stata pubblicata lo scorso febbraio 2016 sul sito di HOSPEEM e EPSU.
 - 2) A partire da ottobre 2014, [HOSPEEM](#) ed [EPSU](#) hanno sviluppato un **progetto congiunto mirante a valutare i rischi per la salute e la sicurezza nel settore ospedaliero ed il ruolo delle parti sociali nell'affrontarli**. Il progetto terminerà in settembre 2016. **I disturbi muscolo scheletrici (MSD) ed i rischi psicosociali e lo stress al lavoro (PSRS@W) sono stati identificati come i principali temi di analisi**. Il progetto si propone di identificare in che modo le azioni volte alla prevenzione e alla gestione di tali rischi, possano contribuire ad un miglioramento delle condizioni di salute così come ad una maggiore attrattività nel processo di conservazione nel settore ospedaliero. Il progetto mira inoltre a capire come tali azioni possano condurre ad una incrementata efficienza nella gestione delle istituzioni sanitarie, riducendo i costi legati alla perdita di produttività, alle assenze per malattia e alle malattie sul luogo di lavoro. In tale contesto, con il sostegno economico della Commissione Europea, sono state organizzate due conferenze, la prima, a Parigi nel marzo 2015 e la seconda a Helsinki, in dicembre 2015. Circa 90 partecipanti, provenienti da 20 Stati Membri erano presenti alle due conferenze. Per ciascuna di esse un esperto esterno si è occupato della redazione di due rapporti. Il rapporto della prima conferenza è disponibile sul sito di HOSPEEM ed EPSU. Allo stesso tempo, sia sul sito di [HOSPEEM](#) che su quello di [EPSU](#) si può trovare una pagina web con i documenti specifici per ciascun paese a livello Europeo, per quanto riguarda la prevenzione disturbi muscolo scheletrici e dei rischi psicosociali e di stress sul luogo di lavoro.
 - 3) HOSPEEM e EPSU stanno attualmente lavorando ad una **dichiarazione congiunta sullo Sviluppo Professionale Continuo (SPC/CDP) e Apprendimento Lungo Tutta la Vita (LLL) per il**

personale sanitario nell'Unione Europea, con l'obiettivo di fornire una guida ed un sostegno alle parti sociali e alla loro attività in tali settori. Tale dichiarazione, che fornisce principi generali nei due settori citati e contiene esempi di buone pratiche provenienti da tutta l'Unione Europea, mira ad essere un documento a cui i membri di HOSPEEM ed EPSU dovrebbero ispirarsi per creare soluzioni innovative nel settore dello Sviluppo Professionale Continuo e dell'Apprendimento Lungo Tutta la Vita a livello nazionale al fine di rendere questi due settori più efficienti. Il documento si rivolge a tutti i lavoratori del settore ospedaliero e dell'assistenza sanitaria, indipendentemente dalla loro età, dalla professione e dal contratto di lavoro. Nel corso del loro lavoro congiunto HOSPEEM ed EPSU mirano a prendere in considerazione il Rapporto della DG SANTE sullo Sviluppo Professionale Continuo del gennaio 2015 così come il lavoro tematico del CEDEFOP.

- 4) In settembre 2015, **HOSPEEM ed EPSU hanno risposto alla Consultazione di Esperti sullo Studio della DG SANTE "Sostegno alla definizione delle competenze centrali per l'assistente sanitario"**. Lo Studio di Fattibilità sul Quadro di Formazione Comune degli Assistenti sanitari è stato presentato e discusso nel corso della Riunione Plenaria del Comitato sul Dialogo Sociale per il Settore Ospedaliero e della Sanità. EPSU e HOSPEEM mirano ad avere un ruolo attivo nel citato studio e nelle attività ad esso connesse.