

## Comité de dialogo social sectorial para el sector sanitario y hospitalario: actividades y resultados principales de 2014 y 2015

En 2014 y 2015, el Comité de dialogo social sectorial para el sector sanitario y hospitalario (SSDC HS) trató una amplia variedad de temas, realizó actividades asociadas al proyecto y acordó documentos. A continuación, se presentan los hitos más destacables que aparecen en las páginas web de la [FSESP](#) y HOSPEEM.

- **Temas clave:** 1) Contratación y retención del personal sanitario 2) Temas asociados a la seguridad y la salud ocupacional 3) Promoción del Desarrollo Profesional Continuo y el Aprendizaje Permanente para todo el personal sanitario 4) Asistentes sanitarios
- **Principales resultados:**
  - 1) El 10 de diciembre de 2015, HOSPEEM y la FSESP aprobaron un **informe común de seguimiento sobre el uso y aplicación de su marco de acción para la contratación y la retención (FoA R&R)**, firmado el 17 de diciembre de 2010 (ver las páginas web de la [FSESP](#) y HOSPEEM). Contiene ejemplos de buenas prácticas para cada una de las cinco áreas temáticas que comprende FoA R&R, presenta los principales retos que afrontaron los miembros de HOSPEEM y afiliadas a la FSESP en relación con la contratación y retención de los trabajadores sanitarios en sus países y está centrado en las medidas y actividades basadas en los interlocutores sociales. También recoge algunas conclusiones y recomendaciones. Ha sido elaborado en paralelo y compartido con los investigadores que trabajan en el estudio de la DG SANTE “Contratación y retención del personal sanitario en Europa”. La versión final se publicará a comienzos de 2016 en las páginas web de la [FSESP](#) y HOSPEEM.
  - 2) El **proyecto común [FSESP-HOSPEEM](#), dirigido a evaluar los riesgos de seguridad y salud en el sector hospitalario y el papel de los interlocutores sociales a la hora de abordarlos**, y que ha estado en funcionamiento desde octubre de 2014, continuará hasta septiembre de 2016. **Los trastornos musculoesqueléticos (MSD) y los riesgos psicosociales y el estrés en el trabajo (PSRS@W)** han sido identificados como los dos temas principales. El objetivo del proyecto es identificar cómo las acciones dirigidas a evitar y gestionar los dos amenazas ocupacionales más frecuentes pueden contribuir a mejorar la salud, así como unas condiciones más atractivas que propicien la retención en el sector hospitalario pueden derivar en una mejora de la eficiencia en la gestión de las instituciones sanitarias mediante la reducción de los costes asociados a la pérdida de productividad, las bajas laborales y las enfermedades ocupacionales. En marzo y noviembre de 2015, se organizaron respectivamente en París y Helsinki dos conferencias con el apoyo financiero de la Comisión Europea, que reunió a unos 90 participantes de 20 Estados miembro. El experto contratado elaborará un informe de cada una de las dos conferencias; el primero estará listo en breve en las páginas web de HOSPEEM y la FSESP. También se ha creado una página web donde se presentan los documentos de ámbito europeo y por países relativos a la prevención de MSD y PSRS@W (ver las páginas web de la [FSESP](#) y HOSPEEM).
  - 3) HOSPEEM y la FSESP están actualmente trabajando en una **declaración común sobre el Desarrollo Profesional Continuo (CPD) y el Aprendizaje Permanente (LLL) para los trabajadores sanitarios de la UE**, dirigida a aportar orientación y apoyo a los interlocutores sociales en relación con sus acciones en el ámbito de CPD y LLL. La declaración común, que establece los principios generales que rigen CPD y LLL, y presenta los ejemplos de buenas prácticas disponibles a lo largo de la UE, debe servir como un documento que inspire a los miembros de HOSPEEM y la FSESP a fin de que creen nuevas soluciones innovadoras en el campo de CPD y LLL a nivel nacional para que funcionen de forma más eficaz.

Este documento se dirige a todos los trabajadores del sector sanitario y hospitalario, independientemente de la edad, profesión y contrato laboral. El objetivo del trabajo en común de HOSPEEM y la FSESP se orienta a incorporar el informe sobre CPD de la DG SANTE, publicado en enero de 2015 y el trabajo temático de CEDEFOP.

- 4) En septiembre de 2015, **HOSPEEM y la FSESP contestaron a una ronda de consultas expertas para el estudio de la DG SANTE “Apoyo a la definición de las competencias básicas de los asistentes sanitarios”**. El estudio de viabilidad para un marco común de formación para los asistentes sanitarios fue presentado y debatido en la reunión plenaria de 2015 del SSDC HS. La intención de la FSESP y HOSPEEM es lograr un papel activo en dicho estudio e iniciativas asociadas.