

FORTALECIMIENTO DEL DIALOGO SOCIAL EN EL SECTOR HOSPITALARIO Y SANITARIO



Personal sanitario empleado en hospitales

Empleo en hospitales (plantilla)	563 835
Médicos (plantilla)	107 782
Profesionales de enfermería y matronas (plantilla)	159 117
Camas hospitalarias/100 000 habitantes	297
Médicos /100 000 habitantes	231
Profesionales de enfermería y matronas /100 000 habitantes	342
Gasto sanitario (% PIB)	8.87

Fuente: Eurostat, 2017

El sector se caracteriza por un alto nivel de trabajadores temporales y de rotación, los bajos salarios y una proporción de trabajadoras.

La privatización de la sanidad ha aumentado

Interlocutores sociales: sindicatos fragmentados y unos pocos empleadores independientes

Sindicatos

- La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras, (FSSS-COO)
- Sindicato General de Trabajadores (UGT)
- Federación de Servicios Públicos de la Unión General de Trabajadores (FSP-UGT)

Organizaciones de empleadores

- Alianza de la Sanidad Privada (ASPE) – fusión de la Federación Nacional de Clínicas Privadas (FNCP) y la Confederación Nacional de Clínicas y Hospitales Privados (FNCP)
- Ministerio de Sanidad: sector público

Dialogo Social Europeo: Participación activa de muchos sindicatos

Sindicatos

Participación en el dialogo social a nivel de la UE a través de la FSESP

Organizaciones de empleadores

ASPE ha sido anteriormente miembro de HOSPEEM

El principal empleador es el Estado

Semestre Europeo: Los sindicatos esperan participar más, y no solo ser informados

Sindicatos

Son regularmente informados o incluso a veces participan en el Semestre Europeo, dependiendo del nivel de representatividad

Organizaciones de empleadores

- Semestre de la UE: ¿Cómo se puede aumentar la participación?

Prioridades a nivel de la UE: Difieren enormemente entre las de los empleadores y sindicatos

Sindicatos

1. Condiciones laborales (tiempo de trabajo y salarios);
2. Salud y seguridad en el trabajo relativo al género;
3. Niveles de personal (proporción de enfermero por paciente y la seguridad de los pacientes)
4. Digitalización;
5. Exposición a los agentes tóxicos y biológicos, prevención de riesgos;
6. Desarrollo profesional y retención del personal;
7. Validación de estudios y profesiones;
8. Negociación colectiva

Organizaciones de empleadores

- Influencias Políticas
- Salud y seguridad
- Intercambio de conocimientos y experiencias

Más información

La ficha de datos es el resultado de una encuesta dedicada al dialogo social, que obtuvo respuestas de FSS-CCOO y FSP-UGT, así como de la investigación documental dirigida entre junio y noviembre de 2019 y la información aportada en el seminario regional de Roma, celebrado el 15 de noviembre de 2019, dentro del proyecto común entre HOSPEEM y la FSESP. Las respuestas a la encuesta son de carácter generalizado, por lo tanto la información podría no referirse a todas las organizaciones arriba mencionadas. El informe del seminario regional recoge resultados más detallados sobre España: el informe sobre Europa Meridional y el informe comparativo integral de los países especificados se encuentran disponibles en línea en las páginas web de HOSPEEM y la FSESP.