

# A SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD ERŐSÍTÉSE A KÓRHÁZI ÉS EGÉSZSÉGÜGYI ÁGAZATBAN



## Kórházakban alkalmazott egészségügyi személyzet

Kórházi foglalkoztatás (létszám)	104 188
Orvosok (létszám)	19 496
Diplomás ápolók és szülésznők (létszám)	28 367
Kórházi ágy/100 000 lakos	700
Orvos/100 000 lakos	199
Diplomás ápoló és szülésznő/100 000 lakos	289

Forrás: Eurostat, 2016

Egyesek 80 év felett dolgoznak

Az orvosok és ápolók több mint 8 órát dolgoznak naponta

Egyesek másodállással is rendelkeznek

## Szociális partnerek: Mindkét oldalon széttagolt, és hiányoznak a munkaadói struktúrák

### Szakszervezetek:

- Független egészségügyi szakszervezet;
- Semmelweis Érdekvédelmi Szövetség
- Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

Széttagozott szociális partnerek

Alacsony taglétszámú szakszervezetek



### Munkáltatói érdekképviseleti szervezetek

- Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara
- Magyar Orvosi Kamara
- Egészségügyi Gazdasági Vezetők Egyesülete

A kamarák kulcsfontosságú szerepet játszanak

## Európai szociális párbeszéd: nem vett részt az elmúlt években

Sokrétű tevékenység országos szinten – uniós szinten nem tevékenykedik

### Az uniós szintű szociális párbeszédben való részvétel hiányának okai

- Az uniós szintű szociális párbeszéd csekély jelentősége a nemzeti szervezetek tevékenységében.
- Nem felel meg a képviseleti elvárásoknak;
- Egyéb szervezetek képviselik uniós szinten
  - Európai Orvosok Állandó Bizottsága
  - Kórházi Vezetők Európai Szövetsége

## Európai szemeszter: Nem vett benne részt és nem hatékony a szociális partnerek számára

A felsorolt szervezetek egyike sem vett részt közvetlenül az európai szemeszter ülésein az elmúlt három évben.

A projekt felmérésében részt vevő egyik szakszervezet sem működik közre az európai szemeszterben, de igényeznek részt venni benne.



Egyes szakmai szövetségek rendszeresen tájékoztatást kapnak az európai szemeszter keretében javasolt reformokról, míg mások nem vesznek részt, és nem is kívánnak részt venni benne.

## Prioritások uniós szinten: Az egészségügyi munkaerő problémái és a munkakörülményei

Munka és a család összeegyeztetése

### Prioritások:

- € Béremelés
- 🕒 Túlterheltség munkaidő tekintetében
- 👥 Munkaerőhiány

A szociális partnerek elégedetlenek a prioritások kezelésének lehetőségeivel

### Miért?

- Eltérő prioritások
- Nyelvi korlátok
- Nincs interakció az uniós szintű szociális párbeszédrel
- Személyzeti és pénzügyi források hiánya

## További információk

Az adatlap a Semmelweis Érdekvédelmi Szövetség és a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara válaszaiból származó, a szociális párbeszédnek szentelt felmérés, valamint a HOSPEEM és az EPSU közös projektje keretében 2019 áprilisa és júniusa között végzett másodelemzés és a 2019. június 14-én Bukarestben tartott regionális munkaértekezleten nyújtott információk eredménye. A felmérés válaszai általánosítottak, ezért előfordulhat, hogy az információk nem minden fent felsorolt szervezetre vonatkoznak. A Magyarországra vonatkozó részletesebb eredmények a regionális munkaértekezletről szóló jelentésben érhetők el: Kelet-Európa, valamint a célszágokról szóló átfogó összehasonlító jelentés, amely online elérhető a HOSPEEM és az EPSU honlapján.

