

## RAFFORZARE IL DIALOGO SOCIALE NEL SETTORE OSPEDALIERO E SANITARIO

### Personale sanitario impiegato negli ospedali

Occupazione ospedaliera (effettivi)	625 107
Medici (effettivi)	130 179
Infermieri e ostetriche (effettivi)	261 530
Letti d'ospedale/100 000 abitanti	318
Medici/100 000 abitanti	215
Infermieri e ostetriche/100 000 abitanti	432
Spesa sanitaria (% PIL)	8.84

Source: Eurostat, 2017



Tutti hanno il diritto di accedere all'assistenza sanitaria

Il debito pubblico è responsabile del contenimento dei costi di servizi sanitari universali e di qualità.

### Parti sociali: Diversi sindacati e due organizzazioni principali di datori di lavoro

#### Sindacati:

- Sindacato della funzione pubblica (FP-CGIL)
- Federazione degli enti locali (FPL UIL)
- Federazione dei lavoratori pubblici e dei servizi (FPS-CISL)
- Federazione degli operatori sanitari autonomi (FIALS)
- Federazione dei sindacati indipendenti - Sanità (FSI)

#### Organizzazioni datoriali

- Agenzia per la rappresentanza negoziale delle PA (ARAN)
- Federazione italiana Aziende Sanitarie Ospedaliere (FIASO)

Le prospettive dei datori di lavoro devono essere prese in considerazione

### Dialogo sociale europeo: coinvolgimento fortemente influenzato dalla struttura delle parti sociali

#### Sindacati

Limitata partecipazione al dialogo sociale a livello europeo

#### Organizzazioni datoriali

Forte partecipazione al dialogo sociale europeo attraverso HOSPEEM da parte di entrambe le organizzazioni

### Semestre europeo: Le attività sono difficili da coordinare

#### Sindacati

- Regolarmente informati sulle riforme proposte nell'ambito procedurale del semestre europeo;
- Partecipano alle riunioni del semestre europeo

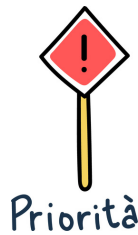
#### Organizzazioni datoriali

ARAN e FIASO partecipano occasionalmente all'attuazione dei cambiamenti elaborati nel quadro procedurale del semestre europeo.

### Priorità per il livello UE: Sono necessarie soluzioni comuni

#### Sindacati:

- Contrattazione collettiva;
- Occupazione nel settore sanitario;
- Dialogo con i sindacati settoriali;
- Condizioni di lavoro;
- Sicurezza e salute sul lavoro;
- Riconciliazione tra lavoro e vita familiare;
- Politiche di reclutamento e fidelizzazione per tutti gli operatori sanitari



#### Organizzazioni datoriali

- Apprendimento permanente e sviluppo professionale continuo;
- Organizzazione del lavoro
- Digitalizzazione del luogo di lavoro / competenze digitali;
- Istruzione e formazione professionale;
- Politiche di reclutamento e fidelizzazione per tutti gli operatori sanitari;
- Attrattiva del settore per i giovani lavoratori



Servono soluzioni comuni

Aspettative per il dialogo sociale a livello europeo: Fornire uno spazio per il networking e lo scambio di esperienze

### Informazioni supplementari

La scheda informativa è il risultato di un sondaggio sul dialogo sociale con risposte di FP-CGIL, FPL UIL, ARAN e FIASO, di una ricerca a tavolino condotta nel periodo giugno - novembre 2019 nonché delle informazioni fornite al workshop regionale di Roma del 15 novembre 2019 nell'ambito del progetto congiunto HOSPEEM - EPSU. Le risposte del sondaggio sono generalizzate, pertanto le informazioni potrebbero non applicarsi a tutte le organizzazioni elencate sopra. Risultati più dettagliati sull'Italia sono disponibili nella relazione del Workshop regionale: Europa meridionale e relazione comparativa completa dei paesi interessati, disponibile online sui siti web di HOSPEEM e EPSU.