

WZMACNIANIE DIALOGU SPOŁECZNEGO W SEKTORZE SZPITALNYM I OPIEKI ZDROWOTNEJ

Polityka szpitalna ulega nieustannym zmianom

Personel medyczny zatrudniony w szpitalach	
Zatrudnienie w szpitalach (liczba zatrudnionych)	N/A
Lekarze (liczba zatrudnionych)	41 935
Pielęgniarki i położne (liczba zatrudnionych)	134 480
Łóżka szpitalne/100 000 mieszkańców	664
Lekarze/100 000 mieszkańców	110
Pielęgniarki i położne/100 000 mieszkańców	354

Źródło Eurostat, 2016



Partnerzy społeczni: Istotne podziały po obu stronach

Związki zawodowe

- NSZZ Solidarność
- Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych
- Federacja Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

Rozdrobnione organizacje i związki zawodowe

Organizacje pracodawców

- Pracodawcy RP
- Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”
- Ogólnopolski Związek Pracodawców Prywatnej Służby Zdrowia
- Polska Federacja Szpitali (PFS)

Większość partnerów społecznych należy do krajowej Rady Dialogu Społecznego.

Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia działający przy Ministerstwie Zdrowia jest platformą krajowego dialogu społecznego

Europejski Dialog Społeczny: Ograniczone zaangażowanie partnerów społecznych na poziomie sektorowym

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

Sektorowy komitet dialogu społecznego dla sektora szpitali i opieki zdrowotnej za pośrednictwem EPSU na poziomie UE



Pracodawcy RP

Członek SGI Europe (Europejski Międzysektorowy Partner Społeczny)

Powód nieuczestniczenia: język i finanse

Semestr Europejski: Mieszane zaangażowanie w całej Polsce

Semestr Europejski

- Niektóre związki zawodowe są sporadycznie informowane;
- Inne w ogóle się nie angażują i nie są zainteresowane udziałem w reformach proponowanych w ramach procesu Semestru Europejskiego.
- Nie otrzymano żadnych informacji od organizacji pracodawców.

Priorytety dla szczytu UE: Wsparcie w zakresie warunków pracy mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa pacjentów

Priorytety związków zawodowych w sektorze zdrowia

1. Zwiększenie liczebności personelu pielęgniarskiego w szpitalach w celu zapewnienia bezpieczeństwa pacjentów;
2. Żądania finansowe dotyczące wzrostu wynagrodzeń, w szczególności dla pielęgniarek;
3. Wzrost inwestycji w opiekę zdrowotną;
4. Ustawa o skutecznych wymaganiach kwalifikacyjnych dla pracowników służby zdrowia świadczących usługi na rzecz podmiotów nieprowadzących działalności gospodarczej;
- 5.5. Utrzymanie pracowników w kontekście zachodzących zmian w organizacji sektora szpitalnego.

Oczekiwania: Wsparcie w negocjacjach zbiorowych

nie otrzymano żadnych informacji od organizacji pracodawców.

Dalsze informacje

Arkusze informacyjne prezentują wyniki ankiety poświęconej dialogowi społecznemu i analizy danych zastanych (desk research) przeprowadzonych w okresie kwiecień–czerwiec 2019 r. oraz informacji przekazanych podczas Warsztatu Regionalnego w Bukareszcie, 14 czerwca 2019 r. w ramach wspólnego projektu HOSPEEM i EPSU. Odpowiedzi udzielone w ankiecie zostały uogólnione, dlatego informacje nie muszą dotyczyć wszystkich wyżej wymienionych organizacji. Bardziej szczegółowe wyniki dotyczące Polski dostępne są w raporcie z Warsztatu Regionalnego: Europa Wschodnia oraz kompleksowe sprawozdanie porównawcze dotyczące krajów docelowych znaleźć można na stronach internetowych HOSPEEM i EPSU.