

# CONSOLIDAREA DIALOGULUI SOCIAL ÎN SECTORUL SPITALICESC ȘI ÎN CEL AL ASISTENȚEI MEDICALE



## Personalul sanitar angajat în spitale

Persoane angajate în spital (număr de angajați)	167.071
Medici (număr de angajați)	27.981
Profesioniști în asistență medicală și moașe (număr de angajați)	10.184*
Paturi de spital/100.000 de locuitori	684
Medici/100.000 de locuitori	142
Profesioniști în asistență medicală și moașe/100.000 de locuitori	52*

Sursa: Eurostat, 2016

\*numărul de profesioniști în asistență medicală se referă doar la asistentii medicali cu nivelul de educație ISCED 5

Creșterea cererii de servicii și lipsa forței de muncă



## Parteneri sociali: Sindicate active - Statul ca principal angajator

### Sindicate:

Sindicatul nu se simt implicat de către ministere



- Federația SANITAS din România
  - HIPOCRAT
  - Sindicatul Solidaritatea Sanitară
- Obiective similare, dar strategii diferite

### Reprezentanți ai angajatorilor în sectorul asistenței medicale

- Ministerul Muncii și Protecției Sociale
- Ministerul Sănătății
  - Participarea la negocieri colective
  - Participarea la semnarea acordurilor de negociere colectivă
- Patronatul Furnizorilor de Servicii Medicale Private (PALMED)

Dialogul social național: centralizat și constă în relații de practică bipartite

## Dialogul social european: implicarea limitată a partenerilor sociali la nivel sectorial

52% dintre respondenții din sindicate sunt implicați în structurile de dialog social la nivelul UE. Restul sunt reprezentanți de organizații supraordonate.

Doar jumătate implicați în dialogul social la nivelul UE

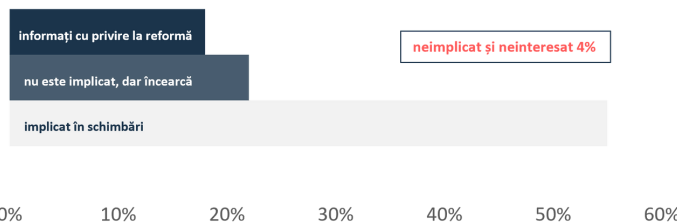
### Participare directă la nivel UE:

- Comitetul de Dialog Social Sectorial al UE (EPSU)
- Reuniuni privind semestrul european
- Întâlniri ale organizațiilor sectoriale ale partenerilor sociali la nivelul UE din alte sectoare

## Priorități la nivelul UE: Sprijin pentru un impact mai puternic la nivel național

Doar jumătate implicați în dialogul social la nivelul UE

Cum vă implicați în semestrul european?



## Priorități la nivelul UE: Sprijin pentru un impact mai puternic la nivel național

- Condiții de lucru:** Salarii și bonusuri
- Reglementări, timp de lucru și norme de personal;
- Unificarea pregătirii personalului medical;
- Îmbunătățirea reprezentanților partenerilor sociali și a contractelor colective

Sănătatea și siguranța reprezintă o Prioritate

### Așteptări privind dialogul social la nivelul UE

- Sprijin pentru a avea un impact mai puternic în România;
- Sprijinirea negocierilor colective interne;
- Consolidarea capacităților în dialogul social;
- O mai mare recunoaștere a intereselor naționale;
- Furnizarea de spațiu pentru crearea de rețele și schimburi.

## Mai multe informații

Fișa informativă este rezultatul unui sondaj dedicat dialogului social cu răspunsuri din partea Sanitas și Hipocrat, al unor cercetări documentare efectuate în perioada aprilie - iunie 2019 și al unor informații furnizate la Atelierul Regional de la București din 14 iunie 2019 în cadrul proiectului comun al HOSPEEM și EPSU. Răspunsurile sondajului sunt generalizate, prin urmare, este posibil ca informațiile să nu se aplice tuturor organizațiilor enumerate mai sus. Rezultate mai detaliate privind România sunt disponibile în raportul Atelierului Regional: Europa de Est și în raportul comparativ cuprinzător al țărilor vizate, disponibil online pe site-urile web HOSPEEM și EPSU.